

EXPERIENCIAS EXITOSAS EN EL MANEJO PRÁCTICO DE LA CERDA DE REEMPLAZO

Arturo Juárez ¹, Joaquín Becerril ² y Raúl Ortega ³
¹ PIC México, ² Consultor Independiente, ³ Consultor Independiente
Arturo.juarez@pic.com

Introducción.

En la actualidad, los sistemas de producción exitosos optimizan de manera constante el desempeño de las cerdas de reemplazo. Estas cerdas impactan de diferentes maneras a la producción jugando un papel importante dentro de la eficiencia reproductiva, interviniendo en diferentes puntos claves de la producción, como son el flujo semanal de destetados en la granja, al participar entre el 16 y el 20 % del total de los servicios semanales, esto, dependiendo de la tasa de reemplazo anual. También representan la proporción más alta de la estructura de paridad de las cerdas en la granja y son indispensables para mantener estable este importante factor. Al participar con el 20% de la población total de las cerdas, son la fuente de uno de los más importantes parámetros de la eficiencia reproductiva de la granja: los Días No Productivos (DNP).

El manejo reproductivo de la cerda de reemplazo, previo al primer servicio, tiene una estrecha relación con la tasa de retención de las cerdas en la granja, y se ha observado que la prolificidad de primer parto tiene un efecto sobre el tamaño de la camada en los partos subsecuentes.

Además, los reemplazos tienen impacto en la salud de la perra, esto porque básicamente se integran a la población general de las cerdas cuando han sido criados y desarrollados en el mismo sistema o cuando han sido adquiridos de una fuente externa. Actualmente la primera opción, es una alternativa de introducción exitosa de cerdas de reemplazo a la granja, que ha permitido mantener estable la salud de las granjas receptoras y su desempeño reproductivo ha sido muy competitivo.

El objetivo de este trabajo es describir las experiencias exitosas en el manejo de las hembras de reemplazo, así como los factores que influyen y metas necesarias a alcanzar.

Metas a alcanzar en un programa exitoso de hembras de reemplazo.

El inicio de un programa exitoso de reemplazos inicia con la selección de las hembras desde su nacimiento hasta aproximadamente las 20 semanas de vida, y tiene como objetivo el de eliminar entre el 10 y el 20% de las cerdas con un potencial mal desempeño.

Posterior a la selección, el peso corporal de la cerda antes del servicio es considerado como uno de los factores más importantes que determinarán el desempeño de la cerda a primer parto. Resultados de estudios recientes de Williams, et al (2005), establecen que las cerdas de reemplazo deberían servirse con un peso corporal entre 135 y 150 Kg. En este estudio, las cerdas que al primer servicio pesaron menos de 135 Kg tuvieron menos lechones nacidos totales en los tres primeros partos, que aquellas cerdas que pesaron más de 135 Kg. Con base en lo anterior, se deriva la suposición de que las cerdas estarán alcanzando un peso mayor de 180 Kg y que hayan ganado al final de la gestación, entre 35 y 40 Kg.

Otro factor importante a considerar en la actualidad para un desempeño exitoso, es la adaptación de la cerda a la jaula por lo menos 15 días antes del servicio. Se han demostrado diferencias entre 0.4 y 0.9 lechones nacidos vivos a favor de cerdas adaptadas previamente a la jaula al servicio.

La adaptación a jaula, también ha permitido y es necesario tenerlo como manejo de los reemplazos el que las cerdas antes del servicio tenga un consumo de alimento *ad libitum* que en general es de entre 3.0 y 3.6 Kg/cerda/día. Esto asegura, en parte, la tasa de ovulación y la sobrevivencia embrionaria.

A continuación se presenta, en el siguiente Cuadro 1, un resumen y la importancia de los factores mencionados anteriormente:

Cuadro 1. Elegibilidad del Reemplazo		
Característica	Objetivo	Importancia Relativa
Selección	80-90%, para eliminar la base de 10-20% del potencial con mal desempeño	+ + + + +
Peso corporal	136-145 Kg	+ + + + +
Nivel de inmunidad	Aclimatización sólida. 3 semanas desde la última vacuna o cualquier otro procedimiento de salud.	+ + + + +
Aclimatización a la jaula	≥15 días de duración; 3 a 3.6 Kg/día del consumo <u>real</u>	+ + + + +
Edad fisiológica	2° Calor	+ +
Edad cronológica	28-32 semanas	+ +
Profundidad de la grasa dorsal	NA	+

+ + + + + : muy importante
 + : no importante

Por otra parte, es necesario conocer en las granjas si el programa de reemplazos está funcionando de manera adecuada.

La evaluación del programa inicia desde la evaluación de los celos registrados de acuerdo a la edad de las cerdas y las semanas transcurridas después de haber iniciado el programa reproductivo de estimulación y detección de celos. Aunado con esto es necesario trabajar con la cantidad adecuada de machos que cuenten con la edad y el libido necesario para la estimulación y detección de celos.

La segunda fase de la evaluación es el desempeño de las cerdas al primer parto en relación a Nacidos Totales, Nacidos Vivos y Destetados. En el Cuadro 2, se mencionan las metas a alcanzar con relación a estos parámetros.

La última fase de esta evaluación, abarca la ausencia de caída en los parámetros mencionados anteriormente, en el segundo parto y su tasa de retención hasta el tercer parto.

Cuadro2. ¿El programa de reemplazos está funcionando bien?

Indicador	Objetivo
% Calores No Servidos	>70% por 3 sem después de comenzar la exposición al semental; > 95% después de 6 sems.
Nacidos Totales	>14.0
Nacidos Vivos	>13.0
Destetado	>12.0
Consistencia	Ausencia de baja en P-2
Tasa de Retención	>70% reemplazos servidos retenidos hasta el P-3

La adaptación de las hembras de reemplazo es un factor importante para la estabilidad de la piara y contribuyen a la salud como factor determinante y base de la producción. Después de su introducción a la granja, lo que se busca es que tres semanas antes del servicio no se realice ninguna vacuna o cualquier procedimiento de salud.

Experiencias exitosas en el manejo práctico de la cerda de reemplazo.

Durante la presentación se mostrarán algunas experiencias exitosas en el manejo práctico de hembras de reemplazo, así como el desempeño productivo de las granjas.

Referencias.

1. Juárez. M.A. Becerril, A.J., Cuarón, I.J. (2009): Estrategias en el manejo reproductivo para mejorar la productividad. Bayer: Seminario de Reproducción Porcina. Congreso Anual de la Asociación Mexicana de Veterinarios Especialistas en Cerdos, Puerto Vallarta, Jalisco
2. Pinilla, J.C. y Williams, A.M.: Manejo de Granja de Alto Rendimiento (I). Av. Tecnol. Porc. VII (12).2010.
3. Patterson, J., Foxcroft, G., Kummer, R. (2009). Update of management of gilt. Memorias del Congreso Anual de la Asociación Mexicana de Veterinarios Especialistas en Cerdos, Puerto Vallarta, Jalisco.
4. Williams, N., Patterson, J., Foxcroft, G. (2005) Non-negotiables in gilt development. Advances in Pork Production. 16, 1-9