

CULTURA COLABORATIVA EN UNA GRANJA PORCINA

LANDA A.

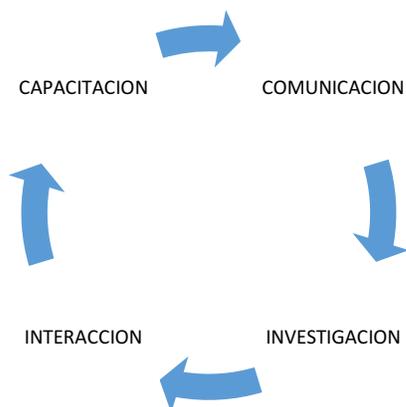
GRANJAS RYC

Palabra clave: cultura: colaborativa, granja, porcina. a.landafrausto@hotmail.com

INTRODUCCION

La problemática global actual exige la colaboración más que la competencia. Debemos entender que en las explotaciones porcinas actuales la colaboración y la integración rinden más y mejores frutos que esfuerzos aislados. La independencia y la interdependencia son necesarias en el trabajo colaborativo. Esto es una nueva forma de mirar las cosas, el nuevo modelo de negocios que ya muchas empresas en todo el mundo están adoptando están rindiendo frutos muy alentadores, entonces ¿por qué no aplicarlos en empresas porcinas? Debemos entender que en los modelos de negocios nuevos los líderes no imponen, al contrario, proponen, escuchan, piden ayuda, consejos a todo el personal ya que la experiencia de esa empresa se logra por toda la gente “no solo el jefe” y es ahí cuando verdaderamente se alcanza la cultura colaborativa. Pero para lograr esto debemos “enamorar” a nuestra gente, capacitarla, orientar tareas y orientar individuos, evitar fallas en la comunicación, crear entendimientos mutuos, conducir diálogos inter-culturales, evitar ser el “héroe solitario”, compartir los logros y sobre todo reconocérselos. Cuando nuestros colaboradores alcanzan el nivel colaborativo deseado la empresa se transforma. La colaboración estimula la metacognición, ayuda a co-crear el conocimiento, a aprender cómo aprender y al apoderamiento del aprendizaje.

MODELO COLABORATIVO E INTEGRADOR



ACTIVIDADES PARA LA UTILIZACIÓN DEL MODELO EN GRANJAS PORCINAS.

- Desarrollo de proyectos colaborativos utilizando manuales de procedimientos auditables.
- Propósito: Alfabetismo global

- Misión: Desarrollar colaboradores
- Tres ejes principales: relaciones, comunicación y aprendizaje
- Desarrollo de habilidades
- Desarrollo de valores

Este modelo se aplicó en una granja porcina de 3000 hembras ubicada en el municipio de Atlixco, en el estado de Puebla. Se inició la elaboración de manuales de procedimientos, los cuales se empezaron a aplicar inmediatamente en todas las áreas de la granja, se realizaron actividades de capacitación con el personal por áreas de producción, sobre manuales de procedimientos, auditorías, temas de cultura colaborativa, pláticas motivacionales, etc.... se contrató un auditor externo, el modelo lleva 2 años siendo aplicado.

RESULTADOS

Relacionar resultados productivos a la aplicación de este modelo puede ser un tanto subjetivo, sin embargo, al implementarlo se observó una mejora en general de la granja, por lo que se decidió comparar algunos parámetros en los cuales el personal fuera determinante para su mejoría.

Parametros	Antes*	Despues*
% Fertilidad a parto	89.18	91.17
Días destete - servicio	7.1	6.2
% Mortalidad nacimiento-venta	16.35	13.87
* promedio de dos años		

Al crear conciencia en todo el personal de la granja y lograr un modelo colaborativo se obtiene un ambiente cordial donde todos van en la misma dirección y es más sencillo lograr las metas establecidas. Cada granja tal vez aprenda de maneras diferentes y tendremos que desarrollar herramientas apropiadas para cada comunidad.

La libertad del nuevo modelo con el que se maneja la granja yo lo llamaría “libertad con responsabilidad.”

BIBLIOGRAFIA

“CollaborativeOverload” del Harvard Business Review, enero-febrero 2016.

M. Humes, “fuel collaborationthroughlearning.” Harvard businesspublishing, 2013.